

Datum vydání / revize č.:	23. 07. 2025 / Revize 01
Vypracoval:	M.Mareš (Manažer kvality, CEO)
Přezkoumal:	M. Vaníček (ředitel obchodu)
Schválil:	M.Mareš (CEO)

Etický Kodex

NAFIGATE Park, s.r.o.

Obsah

Obsah	1
Úvod	1
Chování v souladu s předpisy a etickými pravidly	1
Vzájemný respekt a nediskriminace	2
Ochrana životního prostředí a bezpečnost práce	3
Vztah k obchodním partnerům a korupce	3
Zacházení s informacemi.....	4
Zodpovědnost	4
Upozornění na porušení pravidel a ochrana.....	4

Úvod

Společnost Nafigate Park s.r.o. je výrobce vícevrstvých ultra jemných vlákenných materiálů jichž se využívá především v oblasti průmyslové filtrace vzduchu, kapalinové filtrace a kosmetických produktů péče o pleť. Etický kodex vyjadřuje základní hodnoty, ke kterým se vedení společnosti <hlásí a aktivně je prosazuje v každodenním styku se zaměstnanci, obchodními partnery a dalšími subjekty podnikatelského prostředí.

Chování v souladu s předpisy a etickými pravidly

Dodržování právních předpisů patří k základním a samozřejmým zásadám společnosti. Všichni zaměstnanci v Nafigate Park s.r.o. jsou povinni jednat v souladu s právem a dbát, aby nedocházelo k jeho porušování. Dodržování interních předpisů týkajících se ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce, požární ochrany, nakládání s chemickými látkami a prevencí závažných událostí, je nedílnou denní součástí práce všech zaměstnanců společnosti. V případě podezření z možné kolize jednání s těmito předpisy jsou všichni zaměstnanci žádáni k ověření si těchto pochybností s přímým nadřízeným a nebo členy vedení tak, aby nedošlo k poškození dobrého jména společnosti nebo k újmě na zdraví či úctě zaměstnanců či externích spolupracovníků firmy.

Vzájemný respekt a nediskriminace

Ke každému zaměstnanci přistupujeme s respektem, rovným způsobem. Pohlaví, náboženské vyznání, etnický původ, sexuální orientaci, barvu pleti chápeme jako různé projevy stejného a různorodost nás těší spíše než obtěžuje. Zaměstnanec je pro nás na prvním místě člověkem, který si bez rozdílu zasluhuje rovné zacházení. Toto prosazujeme v každodenním kontaktu s každým zaměstnancem i externím partnerem. Konfliktům se nevyhýbáme, ale vždy se snažíme jít cestou si rozdílné pohledy vysvětlit a pochopit jeden druhého. Nabídka zaměstnání je pro nás jako společnost nabídkou a oboustrannou smlouvou, kterou lze vždy z obou stran prodlužovat nebo ukončit při splnění zásad zákoníku práce a slušného chování. Níže konkrétněji k tomu, co uvádíme zde.

S ohledem na tuto skutečnost:

- Odměňujeme rozdílně rozdílné pozice, nikoliv rozdíly v pohlaví, vyznání, sexuální orientaci, etnickém původu
- Podporujeme pracovitost a finanční nezávislost mladistvých, ale vždy v mezích určených zákoníkem práce
- Nemáme oči všude, ale motivujeme každého zaměstnance, aby netoleroval u sebe ani svého kolegy jakýkoliv náznak sexuálního obtěžování, útaku nebo jiné formy netolerance na základě odlišnosti
- Netolerujeme násilí, zastrašování, výhrůžky, urážky, ponižující a výhrůžné jednání, dále pak útoky fyzické nebo slovní, a to jak na pracovišti, tak ve vztahu k obchodním partnerům a třetím stranám
- Respektujeme lidskou důstojnost a právo na soukromí každého zaměstnance, prosazujeme týmovou práci a podporujeme vzájemnou ochotu sdílet informace a poznatky
- Předáváme všechny relevantní informace týkající se směřování, úspěchů a neúspěchů firmy všem zaměstnancům a jsme tu kdykoliv, pokud je nutné jim poskytnout odpovědi
- Při výběru zaměstnanců se rozhodujeme na základě odborných a lidských kvalit, které jsme schopni na vstupních pohovorech rozpoznat
- Zásadně odměňujeme podle výkonu a pracovní pozice bez rozdílu, kdo danou pozici vykonává.
- Svým přístupem prosazujeme svobodnou, loajální a kolegiální firemní kulturu založenou na důvěře a spolehlivých informacích, která nevytváří prostor pro snižování autority kolegů nebo nadřazených a šíření manipulativních informací
- Pomluvy, předkládání nepravdivých nebo zkreslených informací vytržených z kontextu za účelem získání osobní výhody nebo poškození jména společnosti vnímáme jako nezralé projevy chování a uvádíme je na pravou míru kdykoliv se takové situace vyskytnou. Vysvětlujeme přidanou hodnotu otevřené, upřímné a pravdivé výměny informací a rovného zacházení se spolupracovníky
- Rádi vytváříme mezi zaměstnanci a obchodními partnery osobní vazby a přátelské prostředí, které však nevyužíváme ke zvýhodňování na úkor ostatních
- Naším zaměstnancům za vykonanou práci platíme včas a ve smluvené výši. Očekáváme od nich, že budou plnit své pracovní povinnosti odpovědně k sobě a nám, jako společnosti, která je zaměstnává. Očekáváme, že případný střet zájmů, do kterých se v rámci svých dalších aktivit

mohou dostat nám neprodleně oznámí a společně se pokusíme vše vyřešit k oboustranné spokojenosti

Ochrana životního prostředí a bezpečnost práce

Netajíme se tím, že při výrobě používáme suroviny, které je nutné šetrně likvidovat tak, aby zůstalo životní prostředí čisté pro další generace.

- Veškeré technologické odpady (znečištěný vzduch a voda) jsou likvidovány ekologickým způsobem
- Pravidelně si necháváme měřit emise odpadních plynů z výrobního procesu a pravidelně jsme hluboko pod hranicí přípustných limitů vypouštění vzdušiny do okolí. To samé platí pro odpadní vody
- Máme smlouvy se společnostmi, které se specializují na správné zacházení s odpady
- Jsme pod dohledem orgánů kontroly životního prostředí a bezpečnosti práce
- Přijali jsme opatření k zajištění bezpečného pracovního prostředí
- Dojde-li i tak k úrazu, ihned přijímáme opatření, která vedou k vyšší bezpečnosti práce na všech pracovištích

Vztah k obchodním partnerům a korupce

Respektujeme konkurenční prostředí a rovnou obchodní soutěž, Chceme vyhrávat, chceme být dobří, ale vše v rámci fair-play podmínek pro všechny. Odmítáme a netolerujeme nekalé obchodní praktiky a proti těmto se budeme vždy bránit právní cestou. Společnost nabízí a prodává své výrobky na základě jejich kvality a ceny

- Informace o našich obchodních partnerech a věcné náplni spolupráce nesdělujeme třetím stranám, pokud k tomu nejsme vyzváni orgány činnými v trestních řízeních
- Nevstupujeme do spolupráce, o které víme, že svým obsahem může poškodit jednu či více stran, a to i v případech, kdy je takové jednání v souladu s právními předpisy
- Za kvalitou produktů, které nabízíme si stojíme a pokud by vývoj nových materiálů neprokázal konkurenční výhodu oproti stávajícím výrobkům, nebudeme ho nabízet
- Jednoznačně odmítáme jakoukoliv formu spolupráce, která bude vykazovat znaky trestné činnosti nebo činnosti poškozující životní prostředí, bezpečnost práce nebo újmý na zdraví nebo pověsti našich partnerů
- Všechny obchodní vztahy musí být v souladu s obecně závaznými právními předpisy a jsou dokumentovány příslušnými doklady
- Zaměstnanci společnosti nesmějí přímo ani s využitím třetích stran nabízet, dávat, požadovat nebo akceptovat úplatky ani dary a pozornosti, které by mohly být chápány jako úplatek nebo zvláštní výhoda. Z tohoto jsou vyjmuty firemní reklamní předměty a pozvání na pohoštění ve vhodném rozsahu

- Zaměstnanci nesmějí zneužívat svého oficiálního postavení k tomu, aby požadovali nebo přijímali přímé či nepřímé neoprávněné výhody, nebo aby se těchto domáhali či je očekávali

Zacházení s informacemi

- Se všemi informacemi získanými při obchodních jednáních zacházíme jako s důvěrnými
- Osobní údaje zpracováváme pouze k účelům vyplývajícím z příslušných právních předpisů a smluvních vztahů, vždy na základě souhlasu zaměstnanců
- Zaměstnanci jsou povinni znát platné právní předpisy, zásady shromažďování, použití, přenosu a uchovávání osobních údajů a musí dbát na jejich dodržování a poskytovat všestrannou ochranu všem osobním údajům shromážděných společností

Zodpovědnost

- Tento Etický Kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti
- Budeme to dělat neradi, ale porušení pravidel uvedených v tomto Etickém Kodexu může zahrnovat postih až do úrovně ukončení pracovního poměru se zaměstnancem. V případě porušení zákonů až do úrovně ohlášení orgánům činným v trestním řízení a podání žaloby

Upozornění na porušení pravidel a ochrana

- Každý zaměstnanec společnosti Nafigate Park s.r.o. může v případě zjištění vznést věcnou a podloženou stížnost přímo k řediteli společnosti
- Ředitel společnosti se zavázal prošetřit všechny takovéto případy a nesdělít žádné informace o osobě, která podezření nebo akt porušení nahlásila
- Ředitel a vrcholové vedení společnosti nebude tolerovat jakákoli odvetná opatření k osobě, která podezření nebo porušení nahlásila

Za management společnosti Nafigate Park, s.r.o.

Michal Mareš, CEO

**Michal
Mareš**

Digitálně podepsal
Michal Mareš
Datum: 2025.07.23
16:53:12 +02'00'